



المملكة المغربية  
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية  
الكتابة العامة  
مديرية الدراسات والشؤون العامة  
قسم الموارد البشرية

دليل المترشح  
لامتحانات الكفاءة المهنية  
بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية  
- ماي 2015 -





## □ مراجع

ويرجى الإطلاع على النصوص القانونية التالية:

- الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره و تتميمه.
- المرسوم رقم 2.04.403 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار.
- المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات ، كما وقع تغييره و تتميمه.
- المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1432 (2 ديسمبر 2005) بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية.



## □ أسانذة التعليم الإبتدائي

قرار لوزير الأوقاف و الشؤون الإسلامية رقم 1675.13 صادر في 12 من رجب 1434 (23 ماي 2013) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الثانية من إطار أسانذة التعليم الإبتدائي العاملين بوزارة الأوقاف و الشؤون الإسلامية ، ج.ر.ع 6194-10 أكتوبر 2013.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

المعام ل	المدة	الاختبار
2	2 ساعتين	اختبار كتابي عام :موضوع إنشائي ذي طابع عام.
3	3 ساعات	اختبار كتابي خاص : يتعلق باختصاصات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.
2	ما بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي : مناقشة تنصب على مواضيع وقضايا مختلفة، بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

## الامتحانات المهنية

يعتبر الامتحان المهني آلية من آليات الترقى وتحسين الوضعية الإدارية للموظف ، كما يمكن من تقييم معارفه المهنية ومساعدته على تسلق درجات أعلى في الهرم الإداري.

تفتح الامتحانات المهنية سنويا في وجه المترشحين المستوفين للشروط النظامية التي حددها المشرع والتي قد تختلف أحيانا حسب نوع الهيئة. وحيث إن نسبة النجاح في الامتحانات المهنية محددة سلفا ، فإن الفائز هو من يكون ترتيبه ضمن الأوائل وليس من يحصل على المعدل فقط ، مما يفرض على المتباري أن يستهدف حدا أقصى من النقاط .

وبما أن هذه الامتحانات تتضمن وجوبا اختبارا كتابيا وآخر شفويا ، فإنه من الضروري توجيه بعض النصائح للمترشحين ، على بساطتها ، يكون لها أثر ايجابي على النتائج المحصلة.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1178.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد تقني من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950- 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

المعام	الهدة	الاختبار
ل		
2	2ساعات	اختبار كتابي عام :يتعلق بالقطاع المعني.
3	3ساعات	اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.
3	بين 15 و30دقيقة	اختبار شفوي أو تطبيقي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام وتخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها ويمكن عند الاقتضاء، إخضاع المترشح لاختبار تطبيقي.

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه ، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة ، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها

## □ التوجيهات

### □ المساعدون التقنيون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1177.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد تقني من الدرجة الأولى، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

المعام ل	المدة	الاختبار
2	2ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني.
3	3ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتميين للدرجة الممتحن بشأنها أو مجال اختصاصات الإدارة المعنية.
3	بين 15 و30 دقيقة	اختبار شفوي أو تطبيقي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام وتخصص المترشح واختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها ويمكن عند الاقتضاء، إخضاع المترشح لاختبار تطبيقي.

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

يعتبر عامل الزمن عنصرا مؤثرا في الامتحانات المهنية خلال حصة الامتحان وسيكون من سوء التقدير هدره و تضييعه فيما لا طائل من ورائه، كالاهتمام بمن يدخل قاعة الامتحان وبمن يخرج منها من مراقبين ومسؤولين، أو كتوجيه أسئلة لا علاقة لها بالامتحان أو التعليق على صعوبة بعض الأسئلة.

ومن البدهيات المتعارف عليها بالنسبة لتقسيم حصة الامتحان، تخصيص وقت لا بأس به لقراءة السؤال وفهمه ووضع تصميم للإجابة أو مشاريع إجابات في حال الأسئلة المتعددة، وحصة ثانية لكتابة الإجابة في ورقة التحرير، وحصة ثالثة للمراجعة والتوثيق.

إن المتتبع لأطوار الامتحانات المهنية يلاحظ دائما أن عددا من المترشحين يغادرون قاعة الامتحان قبل انتهاء الوقت المخصص للمادة بدعوى سهولة الأسئلة أو صعوبة وتعقيد التمارين، ومهما كانت الذرائع، فيستحسن عدم تسليم أوراق الإجابة إلا عند التوقيت المحدد لها، فكلما ظلت ورقة الامتحان بين يدي المترشح، كانت له إمكانية تدارك ما قد يغيب عنه عند تحرير الأجوبة.

كما يمكنه مراجعة بعض الأخطاء الإملائية أو النحوية.

### □ الاختبار الكتابي

يعتبر الاختبار الكتابي حاسما في الامتحانات المهنية، إذ غالبا ما تكون له معاملات عالية، ويمكن المترشح من فرصة كافية للتفكير والتأمل والمراجعة، سواء تعلق الأمر باللغة أو بالمنهجية، وهو ما يجعل مجموعة من المترشحين مرتاحين لهذا النمط في الاختبار.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1175.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد إداري من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950- 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

المعام ل	المدة	الاختبار
2	3 ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني.
3	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.
3	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام و تخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها

### □ الاختبار الشفوي

يهدف إلى اختبار المرشح حول مدى تمكنه من المعارف والمهارات ومدى استعماله للأساليب التواصلية وطريقة إلقاءه وسرعة بديهته، مما يتعين معه تقادي الرهبة عند المثل أمام لجنة الامتحان وإقناعها بأجوبة مركزة، ممهجة وواضحة.

### □ الكلمات المفاتيح

يتضمن كل سؤال أو نص كلمات مفاتيح يتوقف عليها فهم النص، وهي محورية لا يتعين تجاهلها من أجل الفهم الجيد للنص، بل يتعين الوقوف عندها مليا من أجل فهم الإشكالية، وهذا لا يعني تغييب الكلمات المساعدة التي لها أهمية كذلك في توجيه المعنى في النص.

### □ الكلمات الفارغة

هي ما لا يدخل في خانة الكلمات المفاتيح أي كل كلمة لا يترتب عن إهمالها عدم فهم النص، فمثلا عندما نقول: "موظف عمومي تابع للقطاع العام" هي كلمة فارغة ما دام الموصوف يتضمن مفهوم الصفة.

فإذا تمكن المترشح من التمييز بين القيمة الواقعية والرمزية للكلمات في النص أو السؤال، استطاع توحيد الخطاب في الفقرة: إما مباشرة أو بضمير الغائب وضبط المعاني العامة وفهم الأسئلة مما يسهل عملية الإجابة الصحيحة، وأمكنه تقادي استعمال العبارات الجاهزة، التي من شأنها أن تجعل أسلوبه ركيكا، لأن سؤال الامتحان يهدف إلى اختبار الممتحن وتقييم آرائه الفردية وبالتالي لغته الخاصة.

## □ المساعدون الإداريون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1174.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد إداري من الدرجة الأولى ، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتهما كما يلي:

المعام	المدة	الاختبار
ل		
2	3 ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني.
3	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.
3	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام و تخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

## □ كيف تكون إجابتك مقنعة؟

قد نجد أجوبة صحيحة ولكنها غير مقنعة بما يكفي، وهنا يتعين توظيف أساليب الاستدلال والبرهنة عن طريق الاشتغال على اللغة والتحكم في التعابير، وهذا ما يمنح قيمة مضافة لمرشح على الآخر.

### 1- في الكتابي

ضع نصب عينيك أن ورقة الإجابة يتعين أن تعكس صورة إيجابية عن صاحبها، فالإجابة مهما كانت صحيحة، ما لم تكن مدعومة بلغة واضحة وأسلوب جيد، قد لا تحقق المبتغى، كما أن الخط يعتبر عاملاً إضافياً بالنسبة للأجوبة الصحيحة، لأنه قد يعرقل عملية فهم الأفكار في الحال التي يكون فيها غير مقروء، لذلك وجب على المرشح أن يكتب بخط واضح مع ترك فراغات مقبولة بين السطور وهوامش على اليمين وعلى اليسار، لتكون ورقته منظمة سيسهل على المصحح قراءتها، وتترك لديه انطباعاً حسناً.

### 2- في الشفوي

ليس الاختبار الشفوي فرصة لتقييم المعرفة فحسب، وإنما هو مجال كذلك لاختبار الشخصية في شموليتها، لذا يتعين الاستعداد له استعداداً ذهنياً ونفسياً.

ومن يفتح حواراً مع اللجنة دون اتخاذ موقف دفاعي أو سلبي منها، يكون حظه أوفر للنجاح، أما إذا تحول الاختبار إلى سجال بين الطرفين، فإن النتيجة تكون سلبية ولا شك.



قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1173.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرز من الدرجة الثالثة، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.
4	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.
4	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

### □ التصميم

تتطلب الكتابة تصميما قبليا يحدد معالم معالجة السؤال أو النص ، فيسهل على القارئ عملية استيعاب الأفكار كما يسهل التواصل بين الطرفين (الممتحن والممتحن) ويلزم الممتحن باحترامه حرفيا ، وهو غالبا ما يكون ثلاثيا (مقدمة وعرض وخاتمة).

### □ المقدمة

من خلالها يتم الولوج إلى الموضوع ، وأنسب المقدمات ما كان موجزا ومركزا ، محفزا للمصحح على مواصلة القراءة ، لذا ينصح بتجنب المقدمات الجاهزة التي يتم حفظها من المراجع.

### □ العرض (أو التحليل)

يأخذ الحيز الأكبر من الموضوع ، ويتضمن إجابة عن الأسئلة المطروحة في المقدمة ويعرض الأفكار الرئيسية والثانوية المرتبطة بالسؤال وتحليلا للأفكار وتفسيرا للقضايا بعد فحصها والبرهنة عليها ونقدها ومناقشتها ، بل ومقارنتها مع نماذج أخرى في بعض الأحيان.

### □ الخاتمة

تكون مركزة وواضحة ، إما بطرح تساؤل يدرج إشكالية الموضوع ضمن إشكاليات كبرى ، أو استنتاج بعض الأمور والخصائص التي وصل إليها التحليل.

## □ المساعدون الإداريون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1174.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد إداري من الدرجة الأولى، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

المعام ل	المدة	الاختبار
2	3 ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني.
3	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.
3	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام و تخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1173.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرر من الدرجة الثالثة، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

## الملحقات

النصوص التنظيمية لامتحانات الكفاءة المهنية

الخاصة بموظفي وأعوان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.
4	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.
4	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1172.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرر من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.
4	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.
4	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة الإمتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يمكن أن تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

## □ المهندسون

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 676.14 صادر في 3 جمادى الأولى 1435 (5 مارس 2014) بتحديد شروط وإجراءات و برامج امتحان الكفاءة المهنية للترقي من درجة مهندس التطبيق من الدرجة الممتازة إلى درجة مهندسي الدولة من الدرجة الممتازة التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 6254 - 8 ماي 2014. يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

المعام ل	المدة	الاختبار
4	3 ساعات	اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بمهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.
5	4 ساعات	اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.
المعام ل	بين 30 و 45 دقيقة	اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهتم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية

وتحديث الإدارة رقم 3168.12 صادر في 3 ذي القعدة 1433 (20 سبتمبر 2012) بتحديد شروط و إجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية للترقي من الدرجة الأولى إلى الدرجة الممتازة بإطار مهندسي التطبيق التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 6095 - 29 أكتوبر 2012. يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

المعام ل	المدة	الاختبار
4	3 ساعات	اختبار كتابي عام : موضوع إنشائي له علاقة بمهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.
5	4 ساعات	اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.
3	بين 30 و 45 دقيقة	اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهتم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.

## □ المحررون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1171.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرر من الدرجة الأولى، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتهما كما يلي

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	اختبار كتابي عام :موضوع تحليلي لسياسة الحكومية المتعلقة بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.
4	3 ساعات	اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتميين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.
4	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يمكن أن تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها. و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3169.12 صادر في 3 ذي القعدة 1433 (20 سبتمبر 2012) بسن نظام للمباراة الخاصة بولوج إطار مهندسي الدولة من الدرجة الأولى التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية. ، ج.ر.ع 6095-29 أكتوبر 2012. تشمل المباراة على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

قرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1748.06 صادر في 5 رجب 1427 (31 يوليو 2006) في شأن النظام الخاص بامتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثالثة للعاملين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 5452-31 أغسطس 2006.

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	أ) تحرير موضوع إنشائي يتعلق بقطاع الأوقاف والشؤون الإسلامية؛
5	3 ساعات	ب) اختبار حول التخصصات الممتحن بشأنها؛
3	ساعتان	ت) إعداد تقرير يتعلق باختصاصات هيئة التقنيين.

تحرر مواد الاختبار الكتابية باللغة العربية أو الفرنسية أو الإسبانية حسب اختيار المرشح باستثناء المادة الكتابية الأولى المتعلقة بالموضوع العام التي تحرر وجوبا باللغة العربية.

المعام ل	المدة	الاختبار
3	30 دقيقة	حوار مع اللجنة يمكن أن يدور حول المواد الكتابية و المهام الموكولة للمرشح و مدى إمكانيةه لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها

المعام ل	المدة	الاختبار
4	3 ساعات	اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.
5	4 ساعات	اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.
1	بين 30 و 45 دقيقة	اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.

وتحديث الإدارة رقم 677.14 صادر في 3 جمادى الأولى 1435 (5 مارس 2014) بسن نظام للمباراة الخاصة بولوج إحدى الدرجتين من إطار مهندسي الدولة (مهندس الدولة من الدرجة الأولى أو مهندس الدولة من الدرجة الممتازة) التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 6247-14 أبريل 2014.

تشتمل المباراة على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

المعام ل	المدة	الاختبار
4	3 ساعات	اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.
5	4 ساعات	اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.
1	بين 30 و 45 دقيقة	اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.

قرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة 1749.06 صادر في 5 رجب 1427 (31 يوليو 2006) في شأن النظام الخاص بامتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثانية للعاملين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 5452 - 31 أغسطس 2006.

يشتمل الامتحان على اختبارات كتابية وشفوية كما هو محدد أسفله.

#### □ الاختبارات الكتابية

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	أ) تحرير موضوع إنشائي يتعلق بقطاع الأوقاف والشؤون الإسلامية؛
5	3 ساعات	ب) اختبار حول التخصصات الممتحن بشأنها؛
3	ساعتان	ت) إعداد تقرير يتعلق باختصاصات هيئة التقنيين.

تحرر مواد الاختبار الكتابية باللغة العربية أو الفرنسية أو الإسبانية حسب اختيار المرشح باستثناء المادة الكتابية الأولى المتعلقة بالموضوع العام التي تحرر وجوبا باللغة العربية.

#### □ الاختبار الشفوي

المعام ل	المدة	الاختبار
3	30 دقيقة	حوار مع اللجنة يمكن أن يدور حول المواد الكتابية و المهام الموكولة للمرشح و مدى إكثانيته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3167.12 صادر في 3 ذي القعدة 1433 (20 سبتمبر 2012) بتحديد شروط و إجراءات و برامج امتحان الكفاءة المهنية للترقي من الدرجة الأولى إلى الدرجة الممتازة بهيئة مهندسي الدولة والمهندسين المعماريين التابعين لوزارة الأوقاف و الشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 5708 - 29 أكتوبر 2012.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

المعام ل	المدة	الاختبار
4	3 ساعات	اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.
5	4 ساعات	اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.
1	بين 30 و 45 دقيقة	اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهتم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.

## □ المتصرفون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1170.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة متصرف من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950-9 يونيو 2011 يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	اختبار كتابي عام: تحليل موضوع يرتبط بالسياسات العمومية في إحدى المجالات المختلفة.
4	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو مجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق على نص.
4	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

## □ التقنيون

قرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1750.06 صادر في 5 رجب 1427 (31 يوليو 2006) في شأن النظام الخاص بامتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الأولى للعاملين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 5452 - 31 أغسطس 2014. يشتمل الامتحان على اختبارات كتابية وشفوية كما هو محدد أسفله:

### □ الاختبارات الكتابية

المعام ل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	(أ) تحرير موضوع إنشائي يتعلق بقطاع الأوقاف والشؤون الإسلامية؛
5	3 ساعات	(ب) اختبار حول التخصصات الممتحن بشأنها؛
3	ساعتان	(ت) إعداد تقرير يتعلق باختصاصات هيئة التقنيين.

تحرر مواد الاختبار الكتابية باللغة العربية أو الفرنسية أو الإسبانية حسب اختيار المرشح باستثناء المادة الكتابية الأولى المتعلقة بالموضوع العام التي تحرر وجوبا باللغة العربية.

### □ الاختبار الشفوي

المعام ل	المدة	الاختبار
3	30 دقيقة	حوار مع اللجنة يمكن أن يدور حول المواد الكتابية والمهام الموكولة للمترشح ومدى إكسابته أو تمكنه من استعداده لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.